

N°
25

ICS

JOURNAL

DE LEADERSHIP

DANS CE NUMÉRO

DÉBLOQUER L'AVENIR DE VOTRE ÉGLISE

Janvier - Février 2025

ICS

INTENSIFIER • CONSOLIDER • STIMULER

TABLE OF CONTENTS

DU PRÉSIDENT DU COMITÉ DE L'ICS

Débloquer l'avenir de votre église

Darrell Johns

Maintenir la vision

Tom Foster

DU SURINTENDANT GÉNÉRAL

De plus grandes choses

David K. Bernard

Voyez-vous un lion?

Nathan Scoggins

Cinq restaurations à venir dans l'Église

Jack Cunningham

Le but du ministère

Doug Klinedinst

L'appel à l'aide d'un ministre désespéré

David Bryan

BOÎTE À OUTILS, N° 25

Ressources apostoliques



ÉNONCÉ DE MISSION

Amener l'Église Pentecôtiste Unie Internationale à penser de façon stratégique à la croissance future.

COMITÉ DIRECTEUR DE L'INITIATIVE DE CROISSANCE STRATÉGIQUE

Darrell Johns, Président
Bryan Parkey, Vice-président
Nathan Scoggins, Secrétaire
Doug Klinedinst, Promotions

RÉVISION GÉNÉRALE

Sylvia Clemons
Seth Simmons

CONCEPTION GRAPHIQUE ET MISE EN PAGE

Seth Simmons

DIFFUSION

Nathan Scoggins
Seth Simmons

RÉVISION DE LA TRADUCTION EN ESPAGNOL

Trinidad Ramos
Rene Moreno

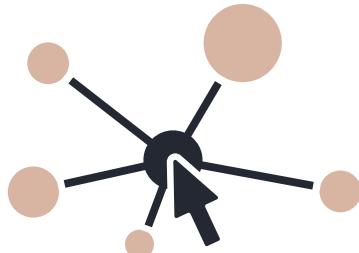
RÉVISION DE LA TRADUCTION EN FRANÇAIS

Liane R. Grant, traductrice agréée (Nonprofit Translation Solutions)

Sauf indication contraire, les citations bibliques sont tirées de la version Nouvelle Édition de Genève 1979.

Sauf indication contraire, les citations provenant d'une source anglaise ont été traduites par les traducteurs de ce numéro.

Nota bene : Dans ce document, le masculin est souvent utilisé pour alléger le texte, et comprend le féminin, au besoin.



Ce document est interactif. Vous pouvez cliquer sur les éléments de la Table des matières afin de parcourir le document.



**TROUVER DE L'AIDE POUR
LA CROISSANCE CHEZ
MINISTRY CENTRAL !
CLIQUEZ CI-DESSOUS POUR
EN SAVOIR PLUS.**

[DISPONIBLE EN ANGLAIS]



Derald Weber
UPCI Louisiana District Superintendent

0:15 / 2:10

SGI Church Growth Resources

Unlisted

United Pentecostal C... 38.6K subscribers

Subscribed

Strategic Growth Initiative

The mission of SGI is to create a culture of health that produces spiritual and numerical growth in ministers, churches, and districts in the UPCI.

Church Health Check-Up

Welcome to the Church Health Check-Up. This evaluation is designed to give you a more clearly defined understanding of your church's overall health. With a better understanding, you, as a pastor, can move forward to make the proper changes necessary to either continue the growth process, begin to grow again after a period of non-growth, or restructure for growth after a period of decline. Click below to access the Church Health Check-Up.

[Click Here](#)

A Church Growth Track

Now available for ALL! View this tremendous resource for pastors, districts, church leadership teams and those involved in the local church. This Church Growth Track will consist of eleven lessons, each taught by Apostolic leaders on the front lines of revival and growth. Please click VIEW COURSE for this free resource.

[View Course](#)

RESSOURCES DE L'ICS !

CLIQUEZ L'IMAGE CI-DESSOUS AFIN DE VISITER LE SITE WEB DE LA COOPÉRATIVE DE LITTÉRATURE FRANÇAISE : WWW.CLF-FLC.COM

TÉLÉCHARGEMENTS GRATUITS



INTENSIFIER • CONSOLIDER • STIMULER



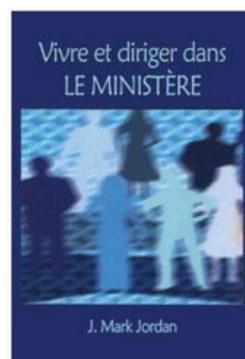
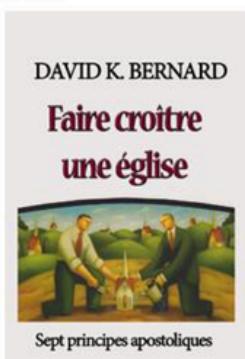
[à propos de nous/contact](#) | [téléchargements](#)

[membre login](#) | [accueil](#)

Téléchargements

Téléchargements / Ressources ministérielles

Manuels apostoliques
Études bibliques
Vie chrétienne
Doctrine
Femmes
Ressources ministérielles
Prière
Salut
École du dimanche
Pamphlets
Licences ministérielles de l'EPUI
Jeunesse



100 LIVRES SONT DISPONIBLES EN VERSION PAPIER OU KINDLE : CLIQUEZ L'IMAGE À DROITE AFIN DE VISITER LA PAGE WWW.AMAZON.COM/AUTHOR/CLF



amazon.com

Buy a Kindle Kindle eBooks Kindle Unlimited Prime Reading Best Sellers & More Categories Kindle Vella Amazon Book Club

Coopérative de littérature française

CLF

+ Follow

Follow to get new release updates, special offers (including promotional offers), and improved recommendations.

Manuel sur le livre des Actes \$3.49 Kindle Edition

Manuel sur les livres historiques \$3.49 Kindle Edition

Manuel sur le Pentateuque \$4.99 Kindle Edition

DÉBLOQUER L'AVENIR DE VOTRE ÉGLISE

Darrell Johns

IDÉE EN BREF

Donner une vision ne se limite pas à fixer des objectifs ou à élaborer des plans stratégiques. La vision est un effort spirituel, et pas seulement administratif. Les plans sont essentiels, mais ils servent la vision, et non l'inverse. La responsabilité d'un pasteur est de recevoir, de clarifier et de communiquer une vision donnée par Dieu qui inspire les gens à agir.

La vision est la devise du leadership. Elle alimente le dynamisme, aligne les efforts et mobilise les individus vers un objectif commun.

Sans une vision claire et convaincante, même les ministères les mieux intentionnés stagnent.

Émettre une vision est le rôle et la responsabilité du pasteur d'une église locale. De nombreuses tâches ministérielles peuvent et doivent être déléguées à d'autres personnes qui partagent les responsabilités du ministère de l'église, mais la vision doit émaner du cœur du pasteur.

Le mandat divin de la vision

La mission de l'Église est immuable. Jésus nous a appelés à évangéliser les croyants perdus et à en faire des disciples (Matthieu 28 : 19, Marc 16 : 15, Actes 1 : 8). Cependant, la vision de la manière dont cette mission est accomplie doit être continuellement affinée. La mission fournit le « pourquoi », mais la vision fournit le « comment » et le « où ». Sans vision, les ministères risquent de fonctionner en mode maintenance plutôt qu'en mode mouvement.

La Bible elle-même est une vision grandiose du plan rédempteur de Dieu. C'est une feuille de route qui mène de l'endroit où se trouvent des humains jusqu'à la destination que Dieu leur réserve. Tout au long des Écritures, Dieu a transmis des visions précises aux dirigeants :

- Noé a vu une arche de salut avant qu'une goutte de pluie ne tombe.
- Abraham a imaginé une terre promise avant d'y mettre les pieds.
- Joseph rêvait de sauver sa famille de la famine bien avant de régner sur l'Égypte.
- Moïse a vu un peuple libre alors qu'il était encore esclave en Égypte.
- Néhémie avait déjà imaginé des murs reconstruits avant même de tenir une brique dans sa main.

La vision de chaque dirigeant est née dans la prière, affinée dans l'adversité et réalisée par une action pleine de foi.

Vision contre planification stratégique

La planification stratégique est différente de la vision et ne la remplacera pas. Bien que la planification ait sa place, la vision naît du cœur du dirigeant appelé par Dieu et constitue une composante spirituelle du leadership.

Donner une vision ne se limite pas à fixer des objectifs ou à élaborer des plans stratégiques. La vision est un effort spirituel, et pas seulement administratif. Les plans sont essentiels, mais ils servent la vision, et non l'inverse. La responsabilité d'un pasteur est de recevoir, de clarifier et de communiquer une vision donnée par Dieu qui inspire les gens à agir.

L'impact d'une vision audacieuse

Prenons l'exemple de Coca-Cola, l'une des marques les plus connues au monde. Lorsque Robert Woodruff en est devenu le président, il a lancé une vision audacieuse : «De mon vivant, je veux que tout le monde ait goûté du Coca-Cola.» Cette vision a propulsé l'entreprise vers une prédominance mondiale. De même, que se passerait-il si les dirigeants d'église adoptaient une vision à l'échelle de Dieu ?

Lorsque je suis devenu pasteur de l'Atlanta West Pentecostal Church en 1995, j'ai partagé l'histoire de Coca-Cola avec notre congrégation, illustrant ainsi notre vision d'avoir un impact sur le monde depuis un seul endroit. Cette vision a guidé nos décisions, nous poussant à investir dans les autres par le biais de missions, d'évangélisation et de croissance des églises locales. En tant que pasteurs, notre vision locale doit refléter notre vision mondiale. C. T. Studd a dit : «La lumière qui brille le plus loin brille le plus chez soi.»

Une vision convaincante fait plus que diriger : elle transforme. Elle dynamise les dirigeants, mobilise les congrégations et a un impact sur le Royaume. En tant que pasteurs et équipes ministrielles, nous sommes appelés à voir au-delà du présent et à construire pour demain.

C'est le moment d'avoir une vision. C'est le moment d'aller de l'avant. C'est le moment d'imaginer l'avenir que Dieu appelle votre église à créer.

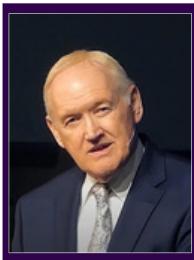
En conclusion, voici quelques ressources et livres sur la vision que je recommande [disponible en anglais] :

- *Courageous Leadership* de Bill Hybels, publié par Zondervan en 2002.
- *Leading Change* de John P. Kotter, publié par HBS Press en 1996.
- *The Heart of Change* de John P. Kotter et Dan S. Cohen, publié par HBS Press en 2002
- *The Power of Vision* de George Barna, publié par Regal Books en 1992.
- *Visioneering* de Andy Stanley, publié par Multnomah Publishers en 1999.

Darrell Johns

Darrell Johns sert comme pasteur de l'Atlanta West Pentecostal Church, comme surintendant général adjoint de la zone de l'Est de l'EPUI, ainsi que comme président du comité directeur de l'Initiative de croissance stratégique qui a été mise sur pied par le Comité Général de l'EPUI.





Maintenir la vision —

Tom Foster

Alors que les pasteurs principaux entrent dans l'année 2025, le défi n'est pas seulement de donner une vision, mais de la maintenir. Le fait de donner une vision est un moment stimulant, une déclaration d'intention qui suscite l'enthousiasme, mais c'est dans le maintien d'une vision que le véritable leadership est mis à l'épreuve. Comment maintenir la flamme lorsque l'enthousiasme initial s'estompe, lorsque les défis surgissent et lorsque le quotidien du ministère menace d'éclipser les objectifs à long terme? Maintenir une vision exige l'intentionnalité, la persévérance et une équipe constamment rappelée au «pourquoi» du travail.

Pour entretenir la vision, les pasteurs doivent la communiquer régulièrement lors des réunions d'équipe, célébrer les petites victoires qui s'inscrivent dans la mission globale et créer des rythmes d'encouragement et de responsabilisation. Renforcez la vision par la prière, le récit et le partage de témoignages, en veillant à ce que vos collaborateurs et bénévoles se considèrent comme des contributeurs essentiels au déroulement du plan de Dieu. La vision n'est pas un événement ponctuel : elle doit être nourrie et protégée afin de nourrir l'Église en toute saison.

Qu'est-ce qui fait une bonne équipe dans l'église? Certains disent qu'il faut un excellent dirigeant; mais sans ouvriers compétents, le dirigeant ne peut pas tout faire. Certains diront qu'il faut une excellente équipe musicale, mais sans une excellente équipe d'évangélisation, l'équipe musicale n'aura personne à qui chanter. D'autres insisteront sur le fait que tout repose sur l'équipe de prière, mais l'église a toujours besoin d'un certain suivi pour être performante. Il ne s'agit jamais d'un seul ministère. Ce sera un mélange de stratégies possédant quelques ingrédients communs. Les dirigeants et les ouvriers apprendront à triompher ensemble. Toutes les églises ne le feront pas de la même manière, mais elles peuvent posséder des caractéristiques fiables qui permettront à leur église de grandir et de connaître un réveil.

Une caractéristique est la vision. Il ne peut pas s'agir de simples mots sur un site web ou une carte de visite. Je parle d'une idée inspirée par Dieu, de quelque chose qui fait sortir l'église de sa zone de confort.

Une idée inspirée par Dieu amène une église à rêver de ce qui pourrait être.

La vision est essentielle pour un dirigeant d'église. Elle doit rester claire et simple. Ne l'encombrez pas de tâches superflues. Concentrez-vous sur un ensemble limité d'intentions. Faites ces choses avec intensité et excellence. Soyez précis, sélectif et concentré. L'apôtre Paul a démontré sa concentration lorsqu'il a dit : «Frères, je ne pense pas l'avoir saisi; mais je fais une chose : oubliant ce qui est en arrière et me portant vers ce qui est en avant, je cours vers le but, pour remporter le prix de la vocation céleste de Dieu en Jésus-Christ.» (Philippiens 3 : 13-14) Cette concentration nous fera prendre conscience que Dieu accomplit quelque chose de spécial avec nous.

Dans Luc 10, Marthe s'est plainte à Jésus de n'avoir personne pour l'aider dans ses tâches ménagères et préparer son repas. Jésus lui a dit : «Marthe, Marthe... une seule chose est nécessaire. Marie a choisi la bonne part...» (Luc 10 : 41-42) Parfois, nous essayons de tout faire et nous ne sommes pas capables de le faire au mieux de nos capacités. Concentrons-nous davantage et atteignons notre objectif.

Alors que Néhémie reconstruisait la muraille effondrée de Jérusalem, une opposition a surgi pour le distraire et le décourager. Sanballat et Guéschem ont tenté à plusieurs reprises de l'éloigner de l'œuvre, mais la réponse de Néhémie fut inébranlable : «J'ai un grand ouvrage à exécuter, et je ne puis descendre» (Néhémie 6 : 3). Il est resté concentré, refusant de laisser les pressions extérieures faire dérailler l'œuvre que Dieu lui avait confiée. En tant que pasteurs, nous sommes confrontés à des distractions similaires : les demandes urgentes, les priorités changeantes et même les critiques peuvent nous inciter à perdre de vue nos objectifs. Mais si nous voulons maintenir notre vision, nous devons garder les yeux fixés sur la mission plus vaste, en veillant à ne pas nous détourner de l'œuvre que Dieu nous a confiée.

La vision n'est pas seulement une déclaration sur un mur ou un objectif pour une nouvelle année : c'est la force directrice qui façonne l'avenir d'une église et dirige son impact.

Sans une vision claire et continuellement renforcée, les ministères dérivent, les équipes perdent leur motivation et les églises risquent de devenir coincées dans la routine.

Proverbes 29 : 18 (DAR) nous rappelle que «quand il n'y a point de vision, le peuple est sans frein». En tant que dirigeants, notre rôle est de maintenir la vision vivante, non seulement en la présentant au début de l'année, mais en la renforçant constamment — à travers les réunions d'équipe, les témoignages, la planification stratégique et les encouragements personnels. La vision doit être plus que des mots; elle doit être un feu qui alimente notre travail, inspire nos équipes et oriente chaque aspect du ministère. Restez engagé, restez concentré et rappelez à vos collaborateurs et bénévoles qu'ils participent à quelque chose de bien plus grand qu'un simple culte dominical : ils contribuent à bâtir quelque chose qui aura un impact éternel sur des vies.

Trois éléments d'une vision :

- **Précise** : Si les gens ne se souviennent pas de la vision, ils ne l'adopteront jamais!
- **Claire** : Les gens devraient être capables de communiquer la vision aux autres en moins d'une minute.
- **Passionnante** : Allumez une flamme qui touche les gens. La vision devrait brûler dans le cœur, mais être trop grande pour être réalisée seule. Elle devrait faire grandir notre esprit.

Une vision qui incarne l'Église attirera des personnes qui y consacreront leur vie. Elles disent : «Donnez-moi une vision pour laquelle je suis prêt à mourir et je ne manquerai pas d'aller à l'église. Donnez-moi une vision pour laquelle je suis prêt à vivre et je m'y impliquerai.» Chacun souhaite participer à quelque chose qui fait une différence. Plus votre vision est claire, plus il est facile de faire ce à quoi Jésus vous a appelé.

- **N'oubliez pas que le bien est l'ennemi du mieux.**

En augmentant votre concentration, vous réduisez vos options. Une plus grande concentration engendre une plus grande puissance. En tant que dirigeants, cherchons Jésus! Écoutons et voyons sa vision si clairement qu'elle nous submerge. Laissons-la nous consumer au point où elle se reflète dans tout ce que nous faisons.

Maintenir une vision nécessite plus que de l'inspiration : cela exige une action cohérente.

En 2025, prenez des mesures intentionnelles pour maintenir la vision de votre église au premier plan. Réservez du temps chaque mois pour revoir et renforcer cette vision avec votre équipe. Développez des moyens simples, mais efficaces pour la maintenir visible, que ce soit par des séries de sermons, des retraites de leadership ou des témoignages réguliers qui illustrent les progrès. Établissez la redevabilité en attribuant des rôles et des responsabilités clairs qui s'alignent avec la vision, en veillant à ce que chaque membre du personnel et dirigeant d'un ministère sache comment son travail contribue à l'ensemble. Enfin, montrez l'exemple. Restez profondément ancré dans la vision, en l'incarnant dans vos décisions quotidiennes, vos prières et vos échanges avec les dirigeants.

Lorsque des difficultés surviennent, rappelez à votre équipe l'importance de la vision et ayez confiance que Dieu vous donnera la force de la soutenir. Le réveil et la croissance ne se produisent pas du jour au lendemain, mais avec clarté, engagement et constance, vous pouvez mener votre église vers un avenir prospère.



Tom Foster est consultant en croissance d'église et pasteur de la Dallas First Church.





De plus grandes choses

Dr. David K. Bernard, surintendant général

Du point de vue de l'histoire du salut, nous vivons dans les derniers jours. Selon les Écritures, ce sont des temps de grande apostasie, mais aussi de grand réveil.

En cette heure cruciale, nous devons réclamer la promesse d'une puissance plus grande, d'une victoire plus grande, de choses plus grandes.

Peu avant sa mort, sa résurrection et son ascension au ciel, Jésus révéla à ses disciples qui il était réellement. Dans Jean 14, il déclara qu'il était l'incarnation invisible du Père invisible. Le voir, c'était voir le Père manifesté dans la chair. Si les disciples avaient du mal à croire ses paroles, ils pouvaient observer ses actions et constater qu'il accomplissait des œuvres que seul Dieu pouvait accomplir. Par ses actes, ils sauraient que le Père habitait réellement en lui.

Puis, il a promis : «En vérité, en vérité, je vous le dis, celui qui croit en moi fera aussi les œuvres que je fais, et il en fera de plus grandes, parce que je m'en vais au Père.» (Jean 14 : 12) À première vue, cette promesse semble impossible. Comment ses disciples, au premier comme au XXI^e siècle, pourraient-ils accomplir des œuvres plus grandes que celles de Dieu manifesté dans la chair ? Jésus nous a rachetés du péché; comment pourrions-nous faire quelque chose d'égal, et encore plus grand ? Jésus ne voulait pas dire que nous accomplissons des œuvres plus grandes en qualité, en valeur ou en puissance. Au contraire, nous en accomplirions plus en quantité. De plus, nous ne pouvons sauver personne, mais nous pouvons annoncer l'Évangile du salut.

La puissance vient de Jésus, et non de nous-mêmes, alors que nous croyons en lui. Dans les versets suivants, Jésus explique que nous pourrons accomplir ces œuvres plus grandes en priant en son nom. En invoquant le nom du Seigneur Jésus-Christ avec foi, nous exprimons notre confiance en lui et nous appuyons sur son sacrifice expiatoire.

Dans les versets suivants, Jésus a expliqué que sa relation avec ses disciples allait bientôt changer. Il les quitterait physiquement, mais reviendrait invisiblement sous la forme du Consolateur, le Saint-Esprit, pour demeurer spirituellement dans leur vie. Il ne serait plus «avec» eux, mais «en» eux. Ainsi, il continuerait à accomplir l'œuvre du Royaume à travers eux.

Sur terre, Jésus s'est soumis aux limites de l'espace et du temps. Il a exercé son ministère auprès de ceux qui venaient à lui, et son ministère s'est principalement limité à sa patrie juive. Cependant, en montant au ciel et en répandant son Esprit, il a ouvert la voie à la guérison, à la délivrance et au salut pour le monde entier et à travers de nombreuses générations jusqu'à sa seconde venue. L'écrivain inspiré Luc a rapporté dans son Évangile tout ce que Jésus «a commencé de faire et d'enseigner» sur terre (Actes 1 : 1). Dans sa suite, le livre des Actes, Luc a rapporté ce que Jésus a continué à faire par l'intermédiaire des croyants au premier siècle. De même, nous poursuivons l'œuvre du Seigneur en prêchant, en enseignant, en guérissant et en apportant le salut aux hommes au XXI^e siècle.

De même, nous poursuivons l'œuvre du Seigneur de prédication, d'enseignement, de guérison et de salut au XXI^e siècle. Paul a averti que, dans les derniers jours, certains abandonneraient la foi et que beaucoup rejettentraient la saine doctrine. Pourtant, Pierre a fait écho à la prophétie de Joël selon laquelle, dans les derniers jours, Dieu répandrait son Esprit sur toute chair. Nous voyons l'accomplissement de ces deux déclarations.

Alors que certains s'éloignent de la vérité, beaucoup d'autres y parviennent. Nous pouvons participer à une grande rétrogradation ou à un grand réveil. À nous de choisir.

Nous désirons participer au grand réveil de la fin des temps, et nous le voyons effectivement se réaliser. Plus de personnes que jamais auparavant se tournent vers Jésus-Christ. Aujourd'hui, plus de personnes que jamais auparavant ont été baptisées au nom de Jésus-Christ et ont reçu le don du Saint-Esprit.

Notre communauté a connu une croissance sans précédent, tant au niveau financier qu'au niveau des églises, des ministres et des membres du monde entier. Lors de plusieurs conférences nationales, nous avons vu davantage de personnes recevoir le Saint-Esprit en un seul lieu que lors de la Pentecôte.

En 2015, par exemple, 3842 personnes ont reçu le Saint-Esprit au Salvador. En février de l'année suivante, lors des conférences nationales, 3500 personnes ont reçu l'Esprit au Bangladesh, et 5000 aux Philippines. Certes, le monde semble promouvoir et glorifier le péché comme jamais auparavant. Mais là où le péché a abondé, la grâce a surabondé (Romains 5 : 20).

Oui, il semble que le diable lutte plus fort que jamais, voyant la fin approcher. Mais la Bible nous assure : « Vous, petits enfants, vous êtes de Dieu, et vous les avez vaincus, parce que celui qui est en vous est plus grand que celui qui est dans le monde. » (I Jean 4 : 4)

Nous pouvons effectivement accomplir de plus grandes œuvres. Cette promesse n'est pas restreinte par une crise civile ou par un chaos politique. Nous avons la possibilité de voir plus de personnes guéries, délivrées et sauvées que n'importe quelle génération avant nous. Il est temps pour nous de réclamer la promesse et d'agir avec foi. Nous verrons assurément un plus grand réveil, une plus grande victoire et de plus grandes choses à mesure que nous avancerons dans la volonté de Dieu.

Questions pour la discussion en équipe

- Pour quelles choses plus grandes votre équipe ministérielle prie-t-elle ?
- Cette semaine, comment pouvez-vous communiquer et célébrer les victoires de votre église ?
- Que pouvez-vous faire pour susciter un nouveau sentiment de foi au sein de votre équipe ministérielle ou du personnel de votre église ?
- Qu'est-ce qui vous enthousiasme le plus pour le reste de l'année 2025 ?



Ressource recommandée
Apostolic Life in the 21st
Century Podcast.

Le Dr David K. Bernard est le surintendant général de l'Église Pentecôtiste Unie Internationale.



Voyez-vous un lion? —

Nathan Scoggins

En tant que ministres, nous sommes appelés à étendre la portée de l'Évangile. Pourtant, trop souvent, nous hésitons, car nous voyons des obstacles plutôt que des opportunités. Proverbes 26 : 13 dit : «Le paresseux dit : Il y a un lion sur le chemin, il y a un lion dans les rues!» Ce verset évoque un état d'esprit empreint de peur et d'hésitation, voyant le danger là où Dieu nous a appelés à avancer par la foi. Le serviteur paresseux ou craintif utilise les défis extérieurs comme prétexte pour stagner, laissant la peur de l'inconnu dicter ses actions. Combien de fois, en tant que dirigeants, hésitons-nous à nous aventurer en terrain inconnu, car nous percevons le «lion dans les rues» — les risques, les incertitudes, les pertes potentielles?

En réalité, Dieu ne nous a pas appelés à reculer, mais à avancer. Si nous fixons les yeux sur les obstacles, nous n'avancerons jamais. Mais si nous fixons les yeux sur Jésus, le Lion de Juda, nous verrons que les chemins que nous redoutons sont ceux-là mêmes qu'il nous appelle à emprunter avec audace. L'expansion du Royaume comportera toujours des défis, mais ceux-ci ne doivent jamais devenir notre excuse. Au contraire, avançons avec la confiance que Dieu est déjà à l'œuvre, préparant la moisson et ouvrant une voie là où il semble n'y en avoir aucune.

Lorsque nous envisageons le potentiel d'implanter une nouvelle œuvre et d'aller au-delà de nos propres murs pour atteindre notre communauté, il existe de nombreuses raisons de retarder la mise en œuvre d'un plan d'action.

Qu'attendez-vous?

- «Ce n'est pas le bon moment.»
- «Il y a trop d'adversité en ce moment.»
- «Je n'ai pas les bons dirigeants pour m'aider.»
- «Nous n'avons pas les moyens financiers nécessaires pour soutenir une nouvelle œuvre en ce moment.»

Sur quoi vous concentrez-vous?

- «Je suis trop occupée à m'occuper de mes saints maintenant! Ils ont besoin de moi!»
- «Comment pourrais-je trouver le temps d'implanter une autre œuvre?»
- «Je n'ai plus d'heures dans la journée!»
- «Je dois juste me concentrer sur cette congrégation en ce moment.»

La «tyrannie de l'urgence» vous tient-elle en captivité?

- «Il y a tellement de choses qui demandent mon attention chaque jour!»
- «Je n'ai tout simplement pas le temps de planifier.»
- «J'ai déjà du mal à garder la cadence.»

Voyez-vous un «lion dans les rues» (Proverbes 26 : 13)?

- «J'ai peur de ce qui arrivera à mon église si j'envoie des gens à une autre œuvre.»
- «Que ferais-je sans les dirigeants qui m'aident aujourd'hui?»
- «Je ne peux pas me permettre de perdre qui que ce soit.»

Il est parfois facile, même en tant que ministres de l'Évangile, de laisser nos peurs très humaines de l'inconnu et nos inquiétudes concernant le «connu» nous rendre plus myopes que nécessaire.

Pour aider ses disciples à voir au-delà de leur vision naturelle, Jésus leur a dit : «La moisson est grande, mais il y a peu d'ouvriers.» (Matthieu 9 : 37) Il voulait qu'ils voient par la foi et soient prêts à agir en fonction des besoins perçus par leur foi, sans se laisser piéger par l'étroitesse de la vision et la focalisation sur les soucis du moment.

Nous vivons dans un monde en proie à un chaos et à des troubles plus profonds que jamais. Maladies, tensions raciales, divisions politiques et malveillance se propagent partout dans le monde. Nous menons tous des vies de plus en plus chargées, avec des corps et des esprits surchargés, stressés et épuisés, poussés au-delà de leurs limites.

Si nous regardons ces circonstances avec notre regard naturel, il est facile de voir les obstacles qui nous empêchent de faire un pas dans la foi et d'implanter de nouvelles églises.

Mais si nous nous laissons voir par la foi, nous pouvons savoir avec certitude qu'en ces temps particulièrement difficiles, des personnes cherchent désespérément des réponses. Des personnes désespérées ignorent l'amour de Dieu et manquent un sentiment d'espoir ou d'assurance pour traverser les tempêtes de la vie. Le prophète Jérémie, lui aussi, se trouvait dans une situation désespérée. Son monde traversait des temps troublés. La panique régnait, car des envahisseurs s'étaient emparés du pays.

Quiconque le pouvait vendait ses terres pour se procurer de l'argent. Personne de sensé n'achèterait de terres en zone de guerre, alors qu'elles pourraient être prises par l'ennemi à tout moment.

Jérémie avait été emprisonné pendant la déportation de nombreux membres de son peuple. Au milieu de tout cela, on lui a offert l'opportunité d'acquérir un terrain. Il en avait hérité le droit, mais il devait l'acquérir lui-même. Son cousin, cherchant désespérément à se procurer de l'argent, le lui a offert. Et, dans une puissante affirmation d'espoir, Jérémie achète le terrain. Dans Jérémie 32 : 9, il dit : «J'achetai... le champ qui est à Anathoth».

Sa décision d'acheter les terres familiales à cette époque était bien plus qu'une simple transaction commerciale. C'était une déclaration de foi et de confiance en l'avenir de Dieu.

En tant que croyants, nous avons également droit à cet héritage. Mais nous aussi, nous devons acheter le champ; nous devons le réclamer pour nous-mêmes.

«Le royaume des cieux est encore semblable à un trésor caché dans un champ. L'homme qui l'a trouvé le cache; et, dans sa joie, il va vendre tout ce qu'il a, et achète ce champ.» (Matthieu 13 : 44) Ne considérons pas le «lion des rues» des Proverbes comme quelque chose qui nous rend incertains et craintifs. Voyons plutôt le trésor dans le champ! Voyons le Lion de Juda dans les rues ouvrant la voie à la conquête de la moisson qui nous est promise et qui nous attend.

C'est le moment!

Avançons avec courage et confiance et implantons les églises qui aideront à apporter le salut et des réponses aux personnes affamées et blessées!

Au nom de Jésus!



Nathan Scoggins est pasteur de l'église Hope Center à San Antonio et surintendant du district du centre-sud du Texas.





Cinq restaurations à venir dans l'Église —

Jack Cunningham

Au début de chaque nouvelle année, j'essaie de passer la majeure partie de la semaine avec le Seigneur, loin de l'église, de ma famille, de tout le monde, cherchant Dieu pour les mois à venir. Alors que j'étais engagé dans cette pratique il y a quelques années, Dieu m'a annoncé qu'il enverrait cinq puissantes restaurations à l'Église apostolique : d'une relation personnelle avec Dieu; de la Parole de Dieu; des prodiges; de la famille; et de la puissance et de l'autorité apostoliques. Bien que ce message ne m'ait été adressé qu'à cette époque, il reste aussi pertinent aujourd'hui que c'était alors. Que chacun de nous entende ce que l'Esprit dit et contribue à ouvrir la voie vers l'avenir prophétique que Dieu réserve à l'Église apostolique!

Première restauration : Relation personnelle avec Dieu

La restauration d'une relation personnelle avec Dieu est essentielle pour chacun de nous, les apostoliques, car elle précède toute grande avancée du royaume de Dieu dans nos vies. Elle précède des temps de rafraîchissement, d'onction plus grande, de progrès, de révélation, d'autorité spirituelle, de faveur et de bénédiction.

Les pasteurs et les ministres comptent souvent parmi les personnes les plus occupées au monde. Mais aucune tâche ni aucun travail du ministère ne remplacera jamais notre relation personnelle avec Dieu. Non seulement cette relation personnelle est plus importante pour Dieu que n'importe quel poste, responsabilité ou fonction du ministère, mais elle doit aussi être plus importante pour nous que toute autre chose.

Deuxième restauration : La foi dans la Parole de Dieu

Nous savons que la Parole de Dieu a de nombreux ennemis aujourd'hui et qu'elle est contestée de toutes parts. L'apôtre Paul a écrit : «Que Dieu, au contraire, soit reconnu pour vrai, et tout homme pour menteur» (Romains 3 : 4). Jésus a dit : «Le ciel et la terre passeront, mais mes paroles ne passeront point» (Matthieu 24 : 35, Marc 13 : 31, Luc 21 : 33). La Parole de Dieu doit être l'autorité suprême dans notre vie, dans notre ministère et dans notre église. Nous pouvons et devons croire en la Parole de Dieu. Le pasteur J. Todd Nichols, prêchant aux jeunes du district de Virginie, a déclaré : «Si vous voulez survivre à ce qui nous attend dans ce monde, vous devrez bien comprendre ce que vous croyez.» Quelle affirmation vraie pour tous les croyants!

La foi même des fidèles est menacée. Récemment, un commentateur populaire de CNN déclarait : «La Constitution et la Bible doivent être amendées toutes les deux.» L'Église apostolique a besoin d'une restauration de la foi en la Parole de Dieu. La Parole de Dieu est immuable; ce qui était vrai dans la Parole il y a deux mille ans l'est encore aujourd'hui.

Troisième restauration : Restauration des prodiges

Dieu m'a clairement dit que de nombreux prodiges reviendront à Dieu et à l'Église. L'Église dont j'ai le privilège d'être le pasteur est une grande église à bien des égards.

En un an, nous avons accueilli 588 nouveaux visiteurs, 214 ont été ajoutés à notre liste, 141 ont été baptisés au nom de Jésus, et 394 ont reçu le Saint-Esprit. Quarante-neuf dimanches sur 52, quelqu'un a été baptisé et a reçu le Saint-Esprit. Aussi impressionnantes soient-elles, ces statistiques ne sont pas celles dont je suis le plus heureux. Durant cette période, 31 prodiges sont rentrés. Je suis reconnaissant pour tous ces bons chiffres, mais je garde une place particulière dans mon cœur pour les prodiges qui reviennent.

La plupart des familles de votre église comptent au moins un prodige. La plupart des croyants ont au moins un ami qui s'est éloigné de Dieu. Trop de familles d'église ont des enfants qui ne vivent pas pour Dieu. Sous l'onction du Saint-Esprit et au nom de Jésus, je prophétise, sur la foi de la Parole de Dieu, que les prodiges reviennent.

Dieu a promis : «... Je ramènerai de l'orient ta race, et je te rassemblerai de l'occident. Je dirai au septentrion : Donne ! Et au midi : Ne retiens point ! Fais venir mes fils des pays lointains, et mes filles de l'extrême de la terre.» (Ésaïe 43 : 5-6)

Quatrième restauration : La famille

En lisant la Parole de Dieu, nous comprenons rapidement l'importance de la famille pour lui. Une grande partie de l'Ancien Testament est écrite à l'intention et au sujet des familles. Aucune institution, aucun programme, aucune fonction, aucune communauté, ni aucune entité n'est plus important pour Dieu que la famille.

Dieu a traité presque exclusivement avec et par l'intermédiaire des familles pendant 4000 ans avant d'établir une église locale. Chaque fois que la Bible parle des douze tribus d'Israël, elle parle spécifiquement de douze frères qui dirigeaient douze familles. Tous les chapitres où le mot «engendré» est répété font référence à la famille. Dieu nous montre ainsi l'importance de la famille pour lui et l'importance de transmettre la Vérité aux générations futures.

En tant que croyants chrétiens, nous sommes confrontés à des combats spirituels sans précédent; tous les aspects de notre foi sont quotidiennement remis en question par toutes les institutions : l'éducation, le gouvernement, les hautes cours; et le concept de famille est remis en question. Bien que chaque bataille soit importante, celle pour la famille est une bataille que nous devons absolument remporter!

Cinquième restauration : Restauration de la puissance et de l'autorité apostoliques

Beaucoup prêchent, aspirent et ont faim de la restauration de la puissance et de l'autorité apostoliques.

Mais Dieu m'a clairement dit que la cinquième restauration n'arrivera qu'après les quatre premières; ces quatre premières doivent précéder la cinquième. Dieu ne peut nous donner la puissance et l'autorité apostoliques tant que notre relation avec lui n'est pas bonne! Dieu ne nous donnera pas la puissance et l'autorité apostoliques si nous avons laissé notre foi en la Parole de Dieu s'affaiblir. Une véritable Église apostolique croit en la doctrine et la démonstration apostoliques!

Une église qui a une doctrine apostolique, mais pas de démonstration apostolique, n'est pas une véritable église apostolique! Inversement, une église qui a une démonstration apostolique, mais pas de doctrine apostolique, n'est pas non plus une véritable église apostolique! L'Église apostolique des temps de la fin doit s'engager autant envers la doctrine apostolique qu'envers la démonstration apostolique!

Jack Cunningham

Jack Cunningham est pasteur principal à la Bible World Church à Chesapeake, en Virginie.



Le but du ministère

Doug Klinedinst

Le but du ministère est d'aider les gens. L'Écriture nous dit que Jésus est venu chercher et sauver ce qui était perdu (Luc 19 : 10). William Temple a dit : «L'Église est la seule organisation qui n'existe pas pour elle-même, mais pour ceux qui vivent à l'extérieur d'elle.» Quel que soit votre rôle ou votre poste, que vous serviez au niveau local au sein de votre église ou au niveau international au sein de notre organisation, le but du ministère est de servir les gens.

Vivre le but du ministère, en servant les autres, se manifeste de différentes manières. En tant que ministres de l'Évangile, nous sommes appelés à répondre aux besoins des autres. Le ministère que le Seigneur vous confie et accomplit à travers vous n'est pas destiné à votre bénéfice, mais à l'édification et à la formation spirituelle des autres.

On dit souvent que nous sommes dans le domaine des relations humaines, parce que notre vocation nous pousse à affronter la complexité des relations humaines, des problèmes, des désirs et de l'aspiration ultime à Dieu. L'espoir que nous avons tous dans cette vocation est que Jésus a payé le prix de son précieux sang pour tous les êtres humains. Peu importe la race, l'origine ethnique, le statut socio-économique, l'histoire familiale, l'éducation ou la proéminence, Paul nous dit dans Romains 6 que Christ est mort une fois pour toutes. Son sacrifice suffisant sur la croix du Calvaire est pour toute personne. Comprendre le prix du Calvaire et le sacrifice de Jésus sur la croix nous ouvre une vision claire de la valeur éternelle incommensurable de chaque âme.

Au cœur du ministère se trouvent les personnes : des personnes réelles, imparfaites, blessées et pleines d'espoir.

En tant que dirigeants d'église, nous pouvons facilement nous laisser prendre par la logistique de la gestion des programmes, de la gestion des équipes et de l'atteinte des objectifs. Pourtant, nous devons constamment nous rappeler que le cœur de notre vocation est de servir. Chaque sermon que nous prêchons, chaque réunion que nous dirigeons et chaque initiative que nous lançons doivent être animés par le désir de voir des vies transformées par l'amour de Dieu. Le ministère ne consiste pas seulement à augmenter le nombre de fidèles ou à étendre son influence; il s'agit d'aller à la rencontre des gens là où ils se trouvent, de les accompagner dans leurs difficultés et de les guider vers Jésus.

Lorsque nous acceptons pleinement cette réalité, notre perspective change : nous ne considérons plus le ministère comme une tâche à accomplir, mais comme un privilège à gérer. Le défi n'est pas seulement de servir efficacement, mais de servir avec compassion, patience et la conviction inébranlable que chaque personne que nous rencontrons est une âme digne d'un investissement.

Cette compréhension nous amène à cinq points clés à considérer pour vivre pleinement la raison d'être du ministère au service des autres : (1) Passer du temps avec les gens; (2) Aider les gens; (3) Encourager les gens; (4) Prier pour les gens; et (5) Partager avec les gens. Nous examinerons brièvement chaque point.

Passer du temps avec les gens

Servir les autres prend du temps. Discipliner, développer, enseigner et former des disciples prennent un temps considérable. Si nous voulons investir dans la vie et le salut éternel des autres, le prix à payer sera notre temps et notre énergie. Le temps est le bien le plus précieux de chacun. Consacrer du temps aux autres témoigne de votre intérêt pour eux. Si vous n'aimez pas passer du temps avec les gens, votre ministère sera en difficulté. Jésus illustre ce point à la fois par le temps considérable qu'il a passé avec ses disciples et par celui qu'il a consacré à servir la multitude.

Aider les gens

Un ministère qui ne se concentre pas sur les besoins des gens deviendra vite stérile et finalement superflu. Notre tâche doit être de servir et de répondre aux besoins de ceux qui franchissent les portes de nos églises ou qui sont dans nos communautés. Notre monde est en pleine tourmente, et de nombreuses personnes sont confrontées à des besoins considérables. Pour améliorer la vie de ceux qui se trouvent dans le milieu de votre ministère, il faut commencer par répondre à leurs besoins. Manifester de l'amour, encourager, prier et se tenir à leurs côtés sont autant de moyens d'aider les gens à répondre à leurs besoins. Si vous ne souhaitez pas être dérangé par les autres, vous ne devriez pas exercer le ministère.

Encourager les gens

Une grande partie de notre monde a soif d'espoir. La désolation des foyers et le désespoir de notre culture et de notre société ont suscité un véritable désir de quelque chose de concret et de précieux dans le vide perçu de cette vie. Encourager les autres est une œuvre de ministère. Parlez d'espoir, de foi et de courage. Offrez-leur un sourire. Rappelez aux autres l'amour de Dieu pour eux.

Prier pour les gens

Le plus précieux trésor que l'on puisse offrir à quelqu'un est peut-être la prière. Prier sincèrement pour ses besoins est d'une valeur inestimable, car cela invite la puissance de Dieu à entrer dans sa vie. Paul a dit aux Corinthiens que nous sommes ouvriers avec Dieu (1 Corinthiens 3 : 9). Bien que nous comprenions que nous pouvons offrir notre temps, répondre aux besoins des autres et être un encouragement, nous savons également que notre travail n'est qu'en partie. La puissance de Dieu dans la vie d'une personne dépasse de loin notre travail.

Partager avec les gens

Une qualité unique des chrétiens est leur volonté de partager leur vie. Cela est particulièrement précieux dans le ministère, alors que nous partageons la bonté de ce que Dieu accomplit dans notre corps collectif. Partager nos bénédictions ainsi que nos épreuves contribue à l'impact du corps du Christ, car nous pouvons nous réjouir avec nos frères et sœurs et savoir que nous avons des personnes pour nous soutenir dans les moments difficiles.



Doug Klinedinst est évangéliste auprès de l'Église Pentecôtiste Unie Internationale.



L'appel à l'aide d'un ministre désespéré —

David Bryan

The year 2024 was a year of both growth and struggle, revealing not just our strengths as leaders but also our vulnerabilities. While many churches have seen rising attendance and renewed engagement, we have also faced unforeseen challenges—financial pressures, staff burnout, the emotional toll of ministering to struggling congregations, and the constant balancing act between ministry and family. We have prayed for revival while quietly wrestling with exhaustion, fear of the unknown, and the weight of responsibility.

Many of us have navigated difficult leadership transitions, conflicts within our teams, and the strain of making crucial decisions in a world that feels increasingly unpredictable. The societal and political unrest around us has only magnified the pressures, reminding us that we are not invincible—we, too, need rest, support, and the sustaining grace of God. As much as we encourage others to walk by faith, we are often faced with our own internal hesitations, wondering if we have the strength to take the next step. But here is the truth: we are not alone. And we are not called to carry this burden in isolation.

The real dilemma for leaders is this: How does the one who is the source of help for everyone else's need seek help from someone else? What does it look like for the fixer to be the broken one? What does it say about our qualifications to lead amid life struggles?

Un homme qui n'a pas été aidé n'est d'aucune aide pour les autres dans le besoin.

Alors que nous nous efforçons de réouvrir notre pays après la pandémie, dans une période de guérison et de progrès, nous devons surmonter le talon d'Achille de notre génération : notre incapacité à reconnaître nos faiblesses et à demander de l'aide. Si nous souhaitons aider les autres à retrouver la santé, nous devons être en bonne santé. Cela est d'autant plus vrai aujourd'hui : un homme qui n'a pas été aidé n'est d'aucune aide pour les autres dans le besoin. Il est intéressant de constater que, même si nous demandons aux autres de faire, nous avons omis de suivre nos propres conseils dans les moments critiques. En tant que dirigeants animés par la spiritualité, nous regardons toujours avec enthousiasme au-delà de l'instant présent; et à bien des égards, nous avons des raisons de le faire. Pourtant, sans des freins et contrepoids adéquats sur le plan émotionnel et spirituel, l'impulsion spirituelle devient souvent une menace destructrice, créant des pièges malheureux auxquels beaucoup n'ont malheureusement pas survécu.

Alors pourquoi est-il si difficile pour les dirigeants de demander de l'aide ?

Peur de montrer sa faiblesse

Certains dirigeants croient, et ont enseigné, que le fait d'avoir besoin ou de rechercher une aide mentale ou émotionnelle professionnelle est un signe de faiblesse spirituelle.

Peur du jugement

Malheureusement, certains dirigeants n'ont pas créé un lieu sécuritaire où ils, et les autres, peuvent être rétabli lorsqu'ils ont trébuché. Nous en avons vu d'autres échouer dans des moments difficiles et nous avons entendu comment ils ont été jugés, évalués et commentés par nous-mêmes et par les autres.

Éviter la responsabilité

Certains pensent qu'ils ne devraient pas avoir à demander de l'aide. Ils croient plutôt que s'ils traversent une période difficile, c'est aux autres de proposer leur aide ou d'être suffisamment spirituels pour comprendre qu'il y a un problème.

Orgueil

L'orgueil est l'une des principales raisons pour lesquelles les gens ont du mal à demander de l'aide. Agir seul est très satisfaisant. Surmonter les obstacles seul est valorisant, mais il est à la fois arrogant et dangereux de ne compter que sur soi-même et non sur le corps du Christ.

Comment demander de l'aide ?

- **Faites confiance :** Le Dieu qui vous a appelé à cette grande vocation a donné à d'autres le don de vous aider dans les moments de besoin.
- **Demandez :** Vous ne pouvez recevoir que ce que vous avez demandé. Cherchez ouvertement quelqu'un pour vous aider à obtenir ce dont vous avez besoin.
- **Soyez reconnaissant :** Reconnaissez l'aide que Dieu a mise à votre portée, soumettez-vous au processus et profitez de chaque ressource.

En fin de compte, notre engagement envers le rétablissement, le respect de nos familles et l'accomplissement de la volonté de Dieu doit l'emporter sur notre orgueil, notre peur de l'échec et la pression de toujours paraître fort. Le ministère n'est pas censé être un fardeau solitaire; c'est une vocation partagée, qui exige de la sagesse pour reconnaître quand nous avons besoin de repos, de conseils et de soutien. Chercher de l'aide n'est pas un signe de faiblesse; c'est le reflet d'un leadership pieux.

L'Église est conçue pour être un lieu de restauration, où les responsables peuvent trouver des encouragements tout en s'investissant dans les autres. Prioriser notre bien-être nous permet de diriger avec force plutôt qu'avec épuisement, garantissant ainsi le maintien de la vision que Dieu nous a confiée. Que ce soit par le mentorat, des partenaires de redevabilité ou des congés sabbatiques intentionnels, accueillons les ressources que Dieu nous a données. En ces temps incertains, ne nous contentons pas de subir, dirigeons avec sagesse, cherchons de l'aide si nécessaire et créons une culture où les dirigeants et les congrégations s'épanouissent.

Ressources :

- <http://mission37.org>
- <http://pointsofrefuge.com>
- <https://apostoliccounseling.org/about-us>

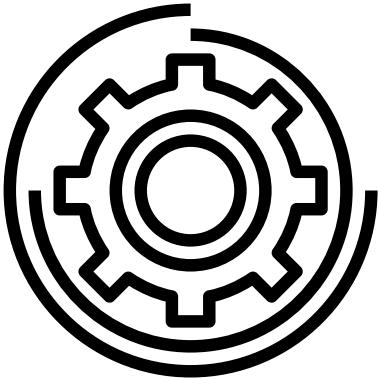


David Bryan est directeur de Mission 37 et voyage en tant qu'évangélisateur spécialisé dans la revitalisation des ministres.



BOÎTE À OUTILS, N° 25

**OUTILS PRATIQUES
À UTILISER**



L'ANALYSE FFOM

Les responsables d'une église, d'un ministère ou d'un district devraient périodiquement entreprendre une planification stratégique. La planification ne remplace pas la direction de l'Esprit, mais nous permet d'être plus efficaces et permet au Seigneur de nous guider de manières nouvelles.

L'analyse FFOM est un outil essentiel de la planification stratégique. Son utilisation est simple. Commencez par une séance de remue-méninges avec les principaux dirigeants. Cela devrait être une discussion libre qui vise à stimuler la créativité et à générer de nouvelles idées.

F - FORCES

Que faisons-nous bien? Où réussissons-nous? Sur quoi devrions-nous mettre l'accent?

F – FAIBLESSES

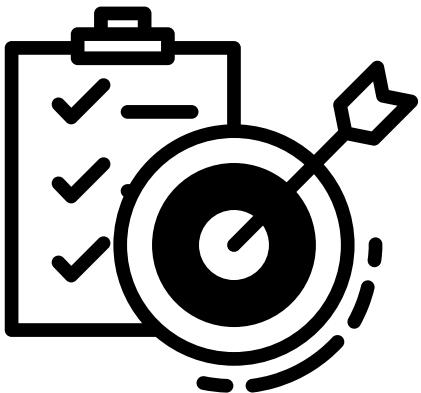
Que faisons-nous mal? Qu'est-ce qui n'est pas efficace? Qu'est-ce qui est omis, négligé ou ignoré? La question suivante est de savoir comment remédier aux faiblesses. Si un point faible implique quelque chose qui est essentiel à la croissance et à la réussite, la réponse devrait être de l'améliorer et de le renforcer. Sinon, peut-être ne devrions-nous pas investir davantage de ressources dans ce qui ne fonctionne pas, mais plutôt les concentrer sur des activités plus productives.

O – OPPORTUNITÉS

Quelles opportunités avons-nous pour grandir, servir et planter de nouvelles œuvres? Comment pouvons-nous saisir ces opportunités?

M – MENACES

Où va notre communauté? Quels développements pourraient nous nuire? Qu'est-ce qui pourrait freiner notre croissance si nous l'ignorons? Quel pourrait être un problème majeur dans un an? Dans cinq ou dix ans?



ÉTABLIR DES OBJECTIFS

Une autre étape essentielle de la planification stratégique est l'établissement d'objectifs. Lors de vos réflexions privées ou de vos discussions avec les membres de votre équipe ministérielle, posez les questions suivantes.

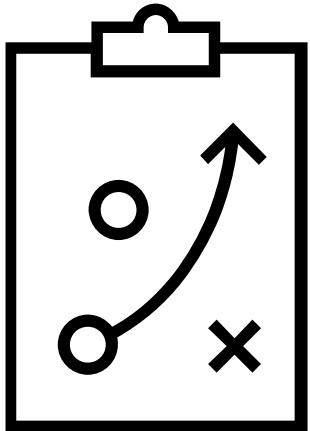
Où voulons-nous être dans 5 ans? Dans 10 ans?

Quels objectifs devrions-nous nous fixer et comment pouvons-nous mesurer nos progrès?

Comment pouvons-nous utiliser nos forces pour remédier à nos faiblesses?

Comment pouvons-nous exploiter nos opportunités pour minimiser nos menaces?

Comment de telles actions prendraient-elles forme dans un an, trois ans et cinq ans?



ÉLABORER UN PLAN D'ACTION

Après avoir établi des objectifs, nous devons élaborer un plan d'action pour les atteindre. Avec un plan d'action et une stratégie spécifique pour chaque année, nous sommes bien préparés pour la prochaine étape et la prochaine période de croissance.

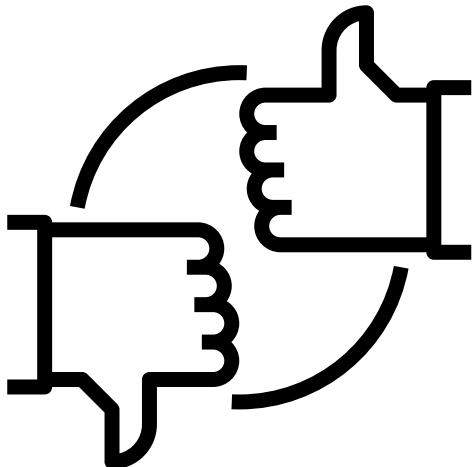
Lors de l'examen de nos objectifs à un, trois et cinq ans, nous devons établir une série progressive d'étapes réalisables et atteignables. Ces étapes constitueront notre plan d'action.

ÉTAPE 1

ÉTAPE 2

ÉTAPE 3

Que devons-nous faire pour passer d'une étape à l'autre ?



RÉVISER ET AJUSTER

À mesure que nous grandissons et progressons d'année en année, nous devons mesurer et évaluer nos progrès. Nous devons évaluer nos actions, leur efficacité, les ajustements nécessaires et les plans à revoir.

Chaque année, nous devrions réexaminer notre plan stratégique et analyser où nous en sommes, nos réalisations et nos échecs. Nous devrions certes célébrer nos réussites, mais aussi reconnaître un manque d'accomplissements.

Les questions clés que nous pouvons poser sont les suivantes :

- **Dans quelle mesure avons-nous atteint nos objectifs?**
- **Parmi nos objectifs, qu'est-ce qui reste inachevé?**
- **Comment devons-nous réviser nos efforts afin d'atteindre nos objectifs?**
- **Si certains objectifs se sont révélés irréalistes, comment devrions-nous les réviser?**



Ressources apostoliques

Cliquez sur les liens et les images ci-dessous pour découvrir davantage de ressources apostoliques [en anglais] pour aider votre église à connaître une croissance stratégique



Strategic Growth Initiative

The mission of SGI is to create a culture of health that produces spiritual and numerical growth in ministers, churches, and districts in the UPCI.

Church Health Check-Up

Welcome to the *Church Health Check-Up*. This evaluation is designed to give you a more clearly defined understanding of your church's overall health. With a better understanding, you, as a pastor, can move forward to make the proper changes necessary to either continue the growth process, begin to grow again after a period of non-growth, or restructure for growth after a period of decline. Click below to access the Church Health Check-Up.

[Click Here](#)

A Church Growth Track

Now available for ALL! View this tremendous resource for pastors, districts, church leadership teams and those involved in the local church. This Church Growth Track will consist of eleven lessons, each taught by Apostolic leaders on the front lines of revival and growth. Please click **VIEW COURSE** for this free resource.

[View Course](#)